

МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
“Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет”
(ННГАСУ)

П Р И К А З

18.03.2026

№ 162

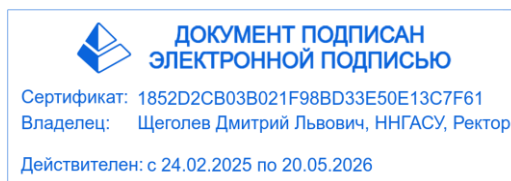
Нижний Новгород

О внесении изменений в приказ ННГАСУ
от 28.11.2024 № 641 «Об утверждении
Реестра (карты) коррупционных рисков
в ННГАСУ»

На основании решения ученого совета ННГАСУ (протокол от 27.02.2026 № 9)
п р и к а з ы в а ю:

1. Приложение к приказу от 28.11.2024 № 641 «Об утверждении Реестра (карты) коррупционных рисков в ННГАСУ» изложить в новой редакции (приложение).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



Д.Л. Щеголев

Приложение
к приказу ННГАСУ
от 28.11.2024 № 641
(в ред. приказа ННГАСУ
от 18.03.2026 № 162)

РЕЕСТР (КАРТА)
коррупционных рисков
в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования
“Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет”

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей работников, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	Коррупционный риск при организации деятельности Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета (далее – университет, ННГАСУ).	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Ректор, проректоры, директор департамента развития, руководители структурных подразделений университета.	Информационная открытость университета. Соблюдение антикоррупционной политики ННГАСУ. Проведение разъяснительной и иной профилактической работы в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ). Перераспределение функций между структурными подразделениями.	Продолжение практики применения реализуемых мер.
2.	Коррупционный риск при приеме на работу в университет.	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в	Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, специалисты отдела по работе с персоналом и службы охраны труда университета.	Проведение разъяснительной и иной профилактической работы в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ с	Продолжение практики применения реализуемых мер.

		университет.		ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу ректором, проректорами, руководителями структурных подразделений.	
3.	Коррупционный риск при работе со служебной информацией.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Ректор, проректоры, директор департамента развития, руководители структурных подразделений, специалисты отдела по работе с персоналом университета.	Соблюдение антикоррупционной политики ННГАСУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в университете. Проведение разъяснительной и иной профилактической работы в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Продолжение практики применения реализуемых мер.
4.	Коррупционный риск при работе с обращениями юридических и физических лиц.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.	Ректор, проректоры, помощники проректоров, ответственные за рассмотрение обращений.	Проведение разъяснительной и иной профилактической работы в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.	Продолжение практики применения реализуемых мер.

5.	Коррупционный риск при взаимоотношениях с должностными лицами органов власти и управления, правоохрнительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохрнительных органах и других организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Ректор, проректоры, директор департамента развития, помощники проректоров, работники ННГАСУ, уполномоченные ректором представлять интересы университета.	Соблюдение антикоррупционной политики ННГАСУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в университете.	Продолжение практики применения реализуемых мер.
6.	Коррупционный риск при принятии решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Ректор, проректоры по видам деятельности, главный бухгалтер – начальник управления планирования, бухгалтерского учета и финансового контроля, начальник планово-экономического отдела, председатель профсоюзного комитета сотрудников.	Привлечение к принятию коллегиальных решений представителей коллектива работников ННГАСУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в университете. Проведение разъяснительной и иной профилактической работы в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ.	Продолжение практики применения реализуемых мер.
7.	Коррупционный риск при регистрации материальных ценностей и ведении баз данных материальных ценностей.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Главный бухгалтер – начальник управления планирования, бухгалтерского учета и финансового контроля, работники отдела бухгалтерского учета и отчетности, отдела имущественных отношений, материально-ответственные лица.	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений ННГАСУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в университете.	Продолжение практики применения реализуемых мер.

8.	<p>Коррупционный риск при осуществлении закупок, заключении контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг для университета.</p>	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; необоснованное определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга поставщиков, круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлимые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров</p>	<p>Ректор, начальник управления по организации закупок.</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд университета требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам ННГАСУ, связанным заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в университете.</p>	<p>Продолжение практики применения реализуемых мер.</p>
----	---	---	---	---	---

		без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги: предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.			
9.	Коррупционный риск при осуществлении функций заказчика по подготовке и проведению закупок товаров, работ, услуг (в том числе у единственного поставщика) для обеспечения нужд ННГАСУ в установленной сфере деятельности.	<p>Подготовка технических заданий для осуществления закупок с нарушением законодательства о контрактной системе, в том числе при осуществлении закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя).</p> <p>Завышение/занижение начальной (максимальной) цены контракта, в том числе при осуществлении закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя).</p> <p>Выставление избыточных или "специальных" требований в извещении или документации (при ее наличии) к проведению закупки (в том числе к участникам закупки), проекта контракта предполагающих предоставление более выгодных условий конкретному поставщику (подрядчику, исполнителю), в том числе при осуществлении закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя).</p> <p>Участие в принятии решения о победителе конкурса/аукциона без</p>	<p>Работники структурных подразделений ННГАСУ, ответственные за подготовку и проведение закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд университета.</p> <p>Члены комиссий ННГАСУ по осуществлению закупок.</p>	<p>Установление единых требований к участникам закупки, типовых условий контрактов, сроков исполнения контрактов.</p> <p>Проведение экспертизы проектов извещений, технических заданий закупок товаров, работ, услуг внешними экспертами.</p> <p>Мониторинг рынка ценовых предложений перед составлением технического задания ответственным за разработку технического задания должностным лицом.</p> <p>Осуществление закупок с использованием единого агрегатора торговли, предусмотренного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.04.2018 № 824-р "О создании единого агрегатора торговли", при осуществлении закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя).</p>	<p>Продолжение практики применения реализуемых мер.</p> <p>Представление отделом по работе с персоналом ННГАСУ ректору университета (при наличии соответствующего запроса от ректора ННГАСУ) информации из личного дела работника университета в части сведений о предыдущих местах работы работников структурных подразделений ННГАСУ, ответственных за подготовку и проведение закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд университета и его родственников, в целях установления аффилированности и конфликта интересов лиц, участвующих в закупке.</p>

		учета возможного конфликта интересов.		<p>Организация контроля руководителями структурных подразделений ННГАСУ за подготовкой технических заданий на проведение закупок товаров, работ, услуг.</p> <p>Повышение квалификации работников ННГАСУ ответственных за подготовку и проведение закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд университета в сфере закупок, в том числе соблюдения законодательства о защите конкуренции в соответствии с Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ "О защите конкуренции". Систематическая аттестация ответственных за подготовку и проведение закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд университета в целях определения соответствия замещаемой должности.</p> <p>Проведение разъяснительной и иной профилактической работы в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ.</p>	
10.	Коррупционный риск при заключении дополнительного соглашения с исполнителем контракта в ходе реализации	Согласование включения в дополнительное соглашение работ, не предусмотренных условиям контракта.	Работники структурных подразделений ННГАСУ, ответственные за реализацию контрактов.	Организация контроля руководителями структурных подразделений ННГАСУ за процедурой заключения	Продолжение практики применения реализуемых мер. Представление отделом по работе с

	контракта, в том числе заключенным с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем).			<p>дополнительного соглашения с исполнителем контракта.</p> <p>Повышение квалификации работников структурных подразделений ННГАСУ в сфере закупок.</p> <p>Систематическая аттестация работников структурных подразделений ННГАСУ в целях определения соответствия замещаемой должности.</p> <p>Проведение разъяснительной и иной профилактической работы в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ.</p>	<p>персоналом ННГАСУ ректору университета (при наличии соответствующего запроса от ректора ННГАСУ) информации из личного дела работника университета в части сведений о предыдущих местах работы работников структурных подразделений ННГАСУ, ответственных за подготовку и проведение закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд университета и его родственников, в целях установления аффилированности и конфликта интересов лиц, участвующих в закупке.</p>
11.	<p>Коррупционный риск при осуществлении функций заказчика по приемке выполненных работ, оказанных услуг и поставленных товаров по контрактам, в том числе заключенным с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем).</p>	<p>Соккрытие информации о выявленных нарушениях при исполнении поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств контракту, в целях приемки результатов выполненных работ, оказанных услуг и поставленных товаров, не соответствующих требованиям заключенных контрактов.</p> <p>Невыставление требования об уплате неустойки (пени, штрафа) при нарушении условий</p>	<p>Работники структурных подразделений ННГАСУ, ответственные за реализацию контрактов.</p> <p>Члены комиссий ННГАСУ по приемке поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг по контрактам.</p>	<p>Проведение экспертизы выполненных работ, оказанных услуг и поставленных товаров, по контрактам.</p> <p>Привлечение к экспертизе результатов, предусмотренных контрактом, экспертов или экспертных организаций (при необходимости).</p> <p>Коллегиальное рассмотрение документов и принятие решений по приемке результатов выполненных работ, оказанных услуг и</p>	<p>Продолжение практики применения реализуемых мер.</p> <p>Представление отделом по работе с персоналом ННГАСУ ректору университета (при наличии соответствующего запроса от ректора ННГАСУ) информации из личного дела работника университета в части сведений о предыдущих местах работы работников структурных подразделений</p>

		контракта.		<p>поставленных товаров по контрактам.</p> <p>Организация контроля руководителями структурных подразделений ННГАСУ за процедурой приемки результатов выполненных работ, оказанных услуг и поставленных товаров по государственным контрактам.</p> <p>Повышение квалификации работников структурных подразделений ННГАСУ в сфере закупок.</p> <p>Систематическая аттестация работников структурных подразделений ННГАСУ в целях определения соответствия замещаемой должности.</p> <p>Проведение разъяснительной и иной профилактической работы в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ.</p>	<p>ННГАСУ, ответственных за подготовку и проведение закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд университета и его родственников, в целях установления аффилированности и конфликта интересов лиц, участвующих в закупке.</p>
--	--	------------	--	---	--

12.	Коррупционный риск при составлении, заполнении документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.	Ректор, проректоры, директор департамента развития, руководители структурных подразделений, ответственные лица университета.	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Продолжение практики применения реализуемых мер.
13.	Коррупционный риск при оплате труда.	Оплата рабочего времени в неполном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Главный бухгалтер – начальник управления планирования, бухгалтерского учета и финансового контроля, работники отдела доходов и налогообложения, проректоры, руководители структурных подразделений университета.	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ННГАСУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ННГАСУ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Продолжение практики применения реализуемых мер.

14.	Коррупционный риск при аттестации обучающихся.	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).	Проректор по учебной работе, проректор по научной работе и цифровому развитию, деканы факультетов, директора институтов, Колледжа ННГАСУ, центра академического сопровождения иностранных граждан, заведующие кафедрами, педагогические работники университета.	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях советов факультетов (институтов), цикловых комиссий, кафедр. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Продолжение практики применения реализуемых мер.
15.	Коррупционный риск при реализации государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся.	Подготовка документации на предоставление стипендий, материальной помощи, а также других льгот и выплат.	Проректор по учебной работе, проректор по научной работе и цифровому развитию, главный бухгалтер – начальник управления планирования, бухгалтерского учета и финансового контроля, начальник планово-экономического отдела, деканы факультетов, директора институтов, Колледжа ННГАСУ, центра академического сопровождения иностранных граждан.	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате стипендий, материальной помощи. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Продолжение практики применения реализуемых мер.
16.	Коррупционный риск при приеме абитуриентов в университет.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность и др.) для поступления.	Председатель приемной комиссии, ответственный секретарь приемной комиссии, члены приемной комиссии университета.	Обеспечение открытости информации о работе приемной комиссии. Размещение информации на информационных стендах и официальном сайте ННГАСУ. Контроль со стороны ректора, проректоров. Разъяснение	Продолжение практики применения реализуемых мер.

				ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
17.	Коррупционный риск при выдаче документов об образовании и (или) о квалификации.	Выдача об образовании и (или) о квалификации в нарушение установленного порядка (в том числе не проходившим обучение, итоговую аттестацию.	Проректор по учебной работе, проректор по научной работе и цифровому развитию, деканы факультетов, директора институтов, Колледжа ННГАСУ, центра академического сопровождения иностранных граждан, заведующие кафедрами, педагогические работники университета.	Контроль за порядком учета и выдачи документов об образовании и (или) о квалификации, за внесением сведений о документах об образовании и (или) о квалификации в ФИС ФРДО. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Продолжение практики применения реализуемых мер.